

Le nouveau site est arrivé



Et l'aniENIT en profite pour changer de logo



Salon des Partenaires de l'Industrie du Grand Sud

14ème Edition
23-24-25 Octobre 2018
Parc des Expositions de Toulouse

L'ANIENIT sera présente au 14e salon SIANE où nous vous invitons cordialement à nous rejoindre. L'ENIT et l'ANIENIT organiseront un événement le Mercredi 24 au soir pour plus d'information rendez nous visite: www.anienit.org

Suivez-nous sur



www.anienit.org

Cher Lecteur, Chère Lectrice,

C'est un grand jour que celui de la sortie de ce BIL 82...

Un grand jour car il est le symbole d'un grand changement pour l'Association.

Tous les présidents se sont toujours accordés sur le fait qu'un réseau de diplômés est avant tout un lieu de communication et notre site internet qui a maintenant dépassé ses 15 ans de bons et loyaux services devait subir une migration 4.0.

Avant tout, nous tenions à remercier Frédéric Mattues et Guy Monchy qui, après de nombreuses heures de bénévolat, nous ont permis d'avoir un site internet et une exploitation de la base de données de qualité afin de piloter l'Association.

Grâce au nouveau Bureau et à l'implication d'Alain Aubron et Christian Guarrigue avec toute une équipe autour d'eux, un nouveau site est là depuis ce 16 Juillet 2018, connecté aux réseaux sociaux les plus célèbres avec de nombreuses fonctionnalités et le paiement en ligne sécurisé sans PayPal (ce qui fera gagner moins d'argent à EBAY et plus à l'Association). La solution NETANSWER est aujourd'hui utilisée par de nombreuses autres associations et cela va nous permettre d'avoir des évolutions à moindre coût et une certaine sérénité pour gérer le back office. Bien sûr certaines spécificités de l'ancien site nécessiteront des analyses spécifiques mais le site évoluera suite aux besoins que VOUS remontrerez, car c'est avant tout VOTRE site internet.

Toujours la même adresse : www.anienit.org, mais un changement de look... Une nouvelle charte graphique grâce en particulier à Ludovic GALY que nous remercions particulièrement.

Cependant nous n'allions pas vous parler que de site internet dans ce BIL. Un sujet qui me tenait à cœur sera abordé: le Handicap en entreprise... Il est aujourd'hui important de faire tomber bien des préjugés face au handicap.

Enfin last but not least, Merci Pauline pour ton aide durant tant d'années, bon courage dans tes nouveaux projets.

Bonne lecture,
Arnaud EVRARD
41^e promotion



LA VIE DE L'ANIENIT

- ◇ Le mot du Président P3
- ◇ Grand moment pour l'aniENIT p3

DU CÔTÉ DES JEUNES

- ◇ ENIT AERO P4

ENTRE L'ENIT ET VOUS

- ◇ Workshop à l'ENIT sur l'impression 3D P5
- ◇ 160 nouveaux Ingénieurs P6
- ◇ SIANE P6
- ◇ Les filles à l'honneur P7

DU CÔTÉ DES ENTREPRISES

- ◇ En route vers l'excellence avec ASMACO P8
- ◇ Le Handicap en entreprise: Parlons-en P9-10
- ◇ FAARH P9
- ◇ Aero XV P10-11

DU CÔTÉ DES ANCIENS

- ◇ Human Méchanical Technologies P12
- ◇ Un groupe des anciens de l'ENIT se retrouve à Paris P13
- ◇ Soirée ENIT/IdF P13

NEWS

- ◇ Mariage Naissance Décès P15
- ◇ Agenda P15

PENSEZ A METTRE A JOUR VOTRE PROFIL SUR

www.anienit.org

Le mot du Président

Cher(e)s ENIZARD(E)s

L'objectif de l'ANIENIT est de fédérer les ingénieurs ENIT. Nous sommes environ 7200 aujourd'hui

L'ANIENIT nous fédère autour d'une culture commune qui s'est transmise au fil des promotions et qui permet de créer des liens intergénérationnels.

Afin de renforcer notre association et la pérenniser nous allons nous concentrer sur 3 nouvelles tâches essentielles:

-Nous doter d'un site web moderne pour toucher le maximum d'anciens élèves

-Dégager du financement pour pouvoir aider des actions concrètes qui permettront de souder le réseau,

-En association avec l'école et les élèves nous devons promouvoir l'image de notre diplôme et de l'école elle-même

Vite dit , mais programme ambitieux

Pour exister et être efficace l'ANIENIT a besoin de toi

La communication étant notre principal outil pour maintenir le lien, apporte des témoignages sur ta vie professionnelle, relaye des informations que tu juges utiles pour le réseau, signale des événements ou fais des petits reportages lorsque tu te retrouves avec d'autres ENIZARDS

Donne un peu de ton temps pour soutenir nos actions

pour le fonctionnement de l'association, par exemple participer au groupe de projet qui nous a aidé à mettre en place le nouveau site

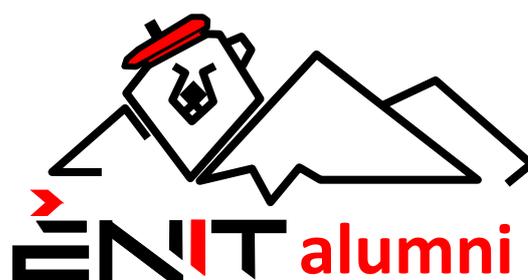
Pour représenter l'association aux commissions et événements organisés par l'école ou les élèves

Pour s'investir dans la vie de ta promotion, les groupes régionaux et nous aider à tenir à jour l'annuaire

En participant aux enquêtes qui sont l'observatoire de la vie de notre communauté et la reconnaissance du diplôme

Et bien sûr donner par ta contribution financière à l'ANIENIT les moyens d'assurer sa pérennité et ses frais de fonctionnement

Jean Luc TAUPIAC *Président de l'ANIENIT*



Grand Moment pour l'Anienit

Un grand moment pour l'Anienit. Depuis plusieurs années nous parlons du nouveau site internet. Aujourd'hui il est réalité !

Après 5 mois de travail intense il est sur nos ordinateurs, tablettes et smartphones; je reviendrais dans les prochaines semaines sur la démarche complète et son financement.

Cette ouverture du nouveau site va apporter une meilleure fiabilité, une sécurisation des données et une meilleure qualité du site vis à vis du monde internet .

Mais il est aussi l'opportunité pour tous de découvrir un nouveau logo stylisé, logo qui reprend nos codes historiques : la montagne, l'ours et son béret rouge. Nous espérons que vous le trouverez sympathique.

Mais dès à présent vous pouvez découvrir :

- ◇ un site convivial et lisible,
- ◇ un site accessible à tous tout en gardant de la possibilité d'avoir de la confidentialité dans certains menus,
- ◇ des moyens de communications nouveaux,
- ◇ des offres d'emploi nombreuses alimentées directement par des spécialistes comme l'APEC , cadremploi ,
- ◇ des actualités nombreuses classées par nature,
- ◇ un suivi des événements,
- ◇ des groupes (promotions, entreprises, clubs, familles)
- ◇ des options qui aideront l'Ambassadeur dans le développement des réseaux (Promotions , Entreprises , Clubs Divers),
- ◇ mais aussi beaucoup d'autres possibilités (connues ou pas). Le potentiel du logiciel est énorme mais nous avancerons pas à pas, notre priorité étant que le site vive.

N'hésitez pas à nous faire vos commentaires et propositions.

Ce site est d'abord le vôtre , faites partager vos news et événements.

Et maintenant bonne découverte et surtout venez nous (re)voir. www.anienit.org

Alain Aubron
11ème promotion
En charge du projet

ENIT'aéro

Créée en 2012, l'association ENIT'aéro est l'une des sections de l'Ecole Nationale d'Ingénieurs de Tarbes. En charge de la gestion des activités aéronautiques de l'ENIT, cette association mène divers projets (création d'un GPS aéronautique, participation à la construction d'un avion remorqueur, entretien d'un planeur...) et s'applique à promouvoir les sports aériens auprès des étudiants et anciens étudiants. Des baptêmes planeur à prix coûtant sont d'ailleurs organisés chaque année ! N'hésitez pas à venir goûter aux joies du vol proche des Pyrénées! (contact : Clément CORBILLE 06 14 24 81 70 / JB BRON 06 31 15 29 80)

ENIT'aéro dispose d'un planeur monoplace (réparé en 2013 par 2 élèves) qui permet aux membres de voler à moindre coût. De plus ce planeur est loué à différents clubs de vol à voile et participe chaque année à des rencontres de jeunes pilotes et à des compétitions régionales et nationales. Grâce aux campagnes de communication, l'activité planeur à l'ENIT ne cesse de croître. Actuellement 4 étudiants sont en formation pour devenir pilotes de planeur. Ce franc succès permet donc à la section ENIT'aéro de se développer.

Le comité directeur de l'association

est aujourd'hui constitué de 4 ENISARDS (2 élèves et 2 anciens étudiants) et environ 80 personnes sont concernées par les activités menées par la section. Pour intégrer ENIT'aéro pas besoin d'être pilote, les personnes passionnées ou motivées pour découvrir le milieu aéronautique sont les bienvenues.

Afin de financer les frais liés à l'entretien de son planeur, l'association fonctionne grâce aux revenus liés à la

location de la machine et aux subventions accordées par ses soutiens (ENIT, ANIENIT). La section ENIT'aéro espère pouvoir continuer longtemps à promouvoir les sports aériens et à faire découvrir aux ENISARDS et ANCIENS ENISARDS les sensations extraordinaires que procurent le vol en planeur. Nous remercions bien évidemment l'ANIENIT et son Bureau pour leur soutien.



160 nouveaux ingénieurs ENIT:

Vendredi 6 juillet sur le campus de l'école, la 51ème promotion a reçu son diplôme.

La 6ème promo associée au corps enseignant a remis le précieux documents aux lauréats.

Les intervenants leurs ont rappelé l'intérêt de devenir les ambassadeurs de l'école et Jean Claude Pasquies au nom de la 6ème a ajouté qu'il était important pour eux qu'ils rallient la communauté des anciens élèves.

La cérémonie a été également l'occasion de remercier Michel Trilhe (promo 12), pour sa brillante carrière comme professeur à l'école et lui souhaiter une excellente retraite!



SIANE
Salon des Partenaires de l'Industrie du Grand Sud

14ème Edition
23-24-25 Octobre 2018
Parc des Expositions de Toulouse



L'ANIENIT sera présente au 14e salon SIANE où nous vous invitons cordialement à nous rejoindre. L'ENIT et l'ANIENIT organiseront un évènement le Mercredi 24 au soir pour plus d'information rendez nous visite: www.anienit.org

Les filles à l'honneur dans l'industrie

Lutter contre les idées reçues et sensibiliser à l'égalité femmes-hommes en attirant davantage de femmes au sein des filières industrielles : ce sont les objectifs du projet Région « Filles-Industrie ».

L'ENIT et l'IUT de Tarbes ont lancé en partenariat avec l'ANIENIT un grand concours soutenu par la Région, qui a pour vocation de récompenser les meilleurs TPE ou projets scolaires 2018 des lycéennes de la région en filière technologique ou scientifique, en individuel ou par lycée.

L'objectif est d'aider les lycéennes à s'orienter en découvrant les emplois de l'ingénierie autrement et en échangeant avec des professionnelles sur la réalité des métiers.

Il s'agit d'un projet d'animations scientifiques qui a également une dimension industrielle, à travers la découverte de disciplines inattendues nécessitant les compétences des métiers de l'industrie.

Après un lancement en mars dernier à l'occasion de la journée de la femme, une cérémonie d'ouverture de la plateforme dédiée au concours est organisée le jeudi 13 septembre à 9h à l'IUT de Tarbes, en présence de tous les acteurs du projet, des industrielles, des étudiantes, des chercheuses, des proviseur(e)s et des enseignant(e)s encadrant(e)s. La plateforme de dépôt des dossiers (TPE ou projets scolaires) ouvre ce

même jour sur le site internet conçu par des étudiants de l'ENIT : www.fillesindustrie.fr

Les lauréates de ce concours se verront remettre leur prix par des ingénieures lors de la journée « science au service de notre quotidien » qui sera organisée le 13 décembre 2018.

Appel aux diplômées de l'ENIT : ve-

nez présenter votre expérience, participez à des tables rondes ou devenez marraine de l'événement ! Vous pouvez également soutenir cette action via du sponsoring matériel (goodies, cadeaux) ou en offrant des visites de votre entreprise aux gagnantes du concours.

N'hésitez pas à contacter les porteurs du projet à cette adresse fillesindustrie@gmail.com

PROJET FILLES INDUSTRIE

DU 13 SEPTEMBRE 2018
AU 31 OCTOBRE 2018

GRAND CONCOURS
Lycéennes

SCIENTIFIQUES et TECHNOLOGIQUES

Renseignements & Inscriptions :
05 62 44 50 91
fillesindustrie@gmail.fr
www.fillesindustrie.fr

Valorisez votre TPE
ou tout autre projet scolaire
en le soumettant
au jury ENIT-IUT

GAGNEZ
en individuel ou par lycée :
smartphones, tablettes
et d'autres lots !



En route vers l'excellence avec



L'ANIENIT a interviewé Ibrahim BOURASSI de la 40^{ème} promotion. Il a franchi le cap en 2016 pour travailler à son compte. Le nom commercial de sa société est ASMACO...

Pourquoi t'être mis à ton compte et comment ça s'est passé?

Cela faisait déjà quelques années que j'avais envie d'entreprendre et de m'investir dans un projet qui m'appartient. L'idée d'être mon propre patron et de gérer une activité dans son ensemble m'attirait de plus en plus. Bien que mon poste chez ThyssenKrupp était passionnant et avec des conditions confortables, monter ma société et la faire avancer était un nouveau challenge.

J'ai longuement fait mûrir des idées et élaboré plusieurs scénarios. Jusqu'au jour où une opportunité s'est présentée avec ROBEXGOLD, un client canadien qui exploite une mine d'or au Mali! J'ai donc décidé de me lancer dans l'aventure.

Présente-nous la société, qu'est-ce que tu proposes?

Les activités s'orientent autour de 3 services :

- 1) l'optimisation de la maintenance ;
- 2) la formation ;
- 3) et l'assistance technique.

1) J'accompagne les entreprises pour améliorer la disponibilité de leurs installations et ainsi gagner en rentabilité.

Si le client n'a pas un objectif clairement défini, je commence par un audit de l'organisation de la maintenance à partir duquel on pourra identifier les axes d'amélioration.

Par la suite, j'utilise des méthodes qui ont déjà fait leurs preuves dans de nombreuses industries au niveau mondial. En fonction du contexte de



chaque client, j'utilise ou combine des techniques comme le TPM (Total Productive Maintenance), le Lean Management ou le TOC (Theory of Constraints). Mon approche est très orientée terrain et au plus proche des équipes qui interviennent sur l'installation. De cette manière, on arrive à focaliser les efforts sur les actions à fortes valeurs ajoutées.

Le retour sur investissement est très rapide et les gains financiers perdurent dans le temps. À terme le service maintenance n'est plus perçu comme un centre de coût mais comme un créateur de richesses.

2) Pour répondre au mieux aux besoins des clients, et pérenniser les gains même après la fin de ma mission, je dispense des formations personnalisées. La montée en puissance des compétences des équipes permet d'être plus efficace. Mes formations portent sur les différentes techniques et outils utilisés dans la maintenance comme le RCM, RCA, la mise en place et analyse de KPI, la maintenance prédictive, AMDEC.

3) Principalement dans l'industrie lourde, j'apporte une assistance technique pour la gestion des arrêts ou des chantiers de travaux neufs. Cela passe par la préparation des travaux, la planification, le pilotage et la coordination des sous-traitants, le suivi de l'avancement des travaux et le retour d'expérience.

Qui sont tes clients ?

L'avantage des méthodes d'amélioration de la performance c'est qu'elles sont utilisables dans de nombreux secteurs d'activité. J'ai eu l'opportunité de les mettre en place dans une cimenterie (HOLCIM), un complexe chimique avec une usine d'engrais et de soufre (OCP), une mine d'or (RobexGold), un site pyrométallurgique qui produit du nickel (KNS) et aussi sur un site pharmaceutique (MYLAN).

C'est cette grande variété de problématiques rencontrée dans différents secteurs à travers le monde qui fait ma force aujourd'hui.

Au fait, que signifie ASMACO ?

Je me suis inspiré de l'anglais Asset Management Consulting. Ce terme désigne la gestion de l'en-



semble du cycle de vie des actifs dans le but d'en tirer le meilleur profit.

Quels conseils donnerais-tu à ceux qui souhaiteraient se lancer dans l'aventure?

Il ne faut pas avoir peur de se lancer. Il existe maintenant des statuts comme l'auto-entreprise qui sont des rampes de lancement pour entrepreneur. Cela permet de créer une société facilement et facturer un produit ou des services sans avoir trop de frais fixes.

Ne pas non plus avoir peur de l'échec, ça fait partie de l'aventure. A ce sujet, Nelson Mandela a dit :

« Je ne perds jamais, soit je gagne soit j'apprends ».



LE HANDICAP EN ENTREPRISE : PARLONS-EN

Ne nous mentons pas, quand on parle de handicap, nous avons tous un peu d'appréhension... La peur que cela nous arrive, la peur de l'autre et de sa différence, un jugement de sous capacité physique ou mentale. Et puis une fois qu'on commence à en parler un peu plus sérieusement, on a finalement tous envie d'aider, de soutenir quelqu'un que l'on pense plus faible, car on se dit

« et si c'était moi ».

Finalement nous passons par plein de sentiments face au Handicap mais le plus important c'est de laisser de côté les préjugés et de se mettre en marche.

Avant tout, je voudrais remercier Jean-François GINER d'avoir accepté mon invitation à nous parler du

Handicap en entreprise qui n'est plus nouveau mais qui est bien trop ignoré par nombre d'entre nous. Je le remercie de s'être prêté au jeu des questions réponses et d'avoir partagé avec nous, ses connaissances.

Arnaud Evrard



www.faarh.fr, contact@faarh.fr,
Tél : 06.87.606.607

FAARH – Former et Agir en Appui des Ressources Humaines
Sarl - Prestation de conseil et de formation dans le domaine du Handicap et de la Diversité

FAARH compte plusieurs associés ; leurs expériences cumulées (plus de 30 ans) permettent aux entreprises de contribuer par la formation, le conseil et l'accompagnement, à atteindre les objectifs définis

par la loi en y associant leur réalité économique et de service. Les expertises mises à la disposition de ces entreprises garantissent un regard pragmatique et efficace en rendant :

- les postes, adaptés aux travailleurs handicapés,
- les acteurs RH, autonomes et conscients des représentations,
- les responsables, en capacité d'encadrer et de fixer des objectifs,
- les salariés, impliqués dans la démarche économique et sociale de l'entreprise.

Depuis fin 2011, notre volonté est d'éclairer par l'accompagnement et la formation, vos démarches, dans l'accueil, l'intégration et le maintien en emploi de salariés en situation de han-

dicap et de contribuer à leur réussite... Et, au-delà, d'intervenir sur tous les sujets qui touchent à la Diversité.

Cabinet FAARH - 3 axes de travail :

1. Axe Formation – Sensibilisation : équipes RH, managers, collaborateurs, Instances Représentatives du Personnel (IRP)
2. Axe Conseil : intégration, maintien en emploi, management du handicap, coaching, dossier de RLH (Reconnaissance de la Lourdeur du Handicap)
3. Axe Accompagnement – Communication : démarche RQTH (Reconnaissance du Handicap), Handi'Corner, HandiSportifs, Semaine du Handicap, HandiSketchs, animation de jeux ...

ANIENIT : Jean-François, peut-être pouvons-nous revenir sur la base et donc sur les droits et devoirs des entreprises face au handicap ?

Jean-François GINER (JFG) : Le cadre légal est donné par la loi du 11/02/2005 sur « L'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées ». Cette loi fixe l'obligation d'emploi des entreprises de plus de 20 salariés. Mais elle rappelle surtout deux choses : que le handicap ne doit pas faire l'objet de discrimination et que la situation de handicap doit être prise en compte dans la vie professionnelle tout comme dans la vie personnelle.

Une définition est alors posée : constitue un handicap, « Toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie, dans son environnement, par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive, d'une ou plusieurs fonctions physiques, mentales, sensorielles, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé

invalidant ». Code action sociale et famille – art L114

Un conducteur d'engins sur un chantier peut se retrouver en situation de handicap pour des problèmes de port de charges, par exemple et si il devient chauffeur de bus, il ne le sera plus car sa problématique de santé n'aura plus d'impact dans son nouveau travail. L'important, c'est donc l'impact du handicap. Ce qui peut être, parfois, difficile à établir (par exemple, le handicap cognitif (dyslexie, dyscalculie à mettre en évidence, dans un cursus scolaire).

La loi impose à l'entreprise de plus de 20 salariés d'avoir 6% de son effectif «en situation de handicap»

Pour une entreprise plusieurs solutions existent pour atteindre ce chiffre : tout d'abord, le recrutement et le maintien en emploi de salariés en situation de handicap. Mais aussi, la sous-traitance via des Entreprises Adaptées ou des ESAT (pour 50% de l'objectif des 6%, au maximum). Par ses démarches d'information et par son accord triennal sur le handi-

cap (engagements, budget, acteurs) négocié, l'entreprise soutient les démarches de reconnaissance du handicap. Ces grandes entreprises, par la diversité de leur emploi, peuvent trouver différents leviers pour atteindre ces objectifs, au vu de l'ensemble de leurs activités. Mais ce n'est pas forcément plus compliqué pour des PME/ETI.

ANIENIT : Donc si je comprends bien, le handicap, ce n'est pas seulement une personne en fauteuil roulant ou une personne avec une fragilité psychique ?

JFG : Exactement, le diabète par exemple peut être reconnu comme un handicap.

Quelques ordres de grandeur :

les Personnes à Mobilité Réduite, en fauteuil roulant, ne représentent que 2 à 3% des handicaps

- quant aux handicaps sensoriels : environ 5% de handicap visuel et 8% de handicap auditif ; 1/6 des handicaps sont de naissance (15%) >>>>

LE HANDICAP EN ENTREPRISE : PARLONS-EN (suite)

>>> quant aux handicaps sensoriels : environ 5% de handicap visuel et 8% de handicap auditif ; 1/6 des handicaps sont de naissance (15%)

- Une statistique de l'AGEFIPH dit qu'une personne sur deux peut se retrouver en situation de handicap dans le courant de sa vie.

- La reconnaissance de Handicap est accordée sur une durée déterminée. Il y a donc une démarche à faire tous les ans, tous les 3 ans ou tous les 5 ans pour renouveler une reconnaissance de handicap.

- Sur les 10 pathologies les plus préoccupantes du 21e siècle, l'OMS retient 5 maladies susceptibles d'être reconnues comme «handicap psychique» : schizophrénie, addiction, dépression, les TOC, bipolarité.

- Seulement 20% des handicaps nécessitent un aménagement de poste.

Il peut sembler difficile de faire la différence entre handicap psychique versus handicap mental (handicap type AVC, perte irrémédiable). Ces pathologies vont impliquer toute l'organisation de l'équipe de travail.

ANIENIT : Comment faire reconnaître son handicap ?

JFG : 80% des handicaps sont non visibles; « L'essentiel est invisible pour les yeux » disait Saint-Exupéry.

C'est avant tout une démarche personnelle et confidentielle. Un dossier est à constituer auprès de la MDPH - Maison Départementale des Personnes Handicapées, avec un avis médical, bien entendu, et surtout un projet de vie qui présente l'impact de la situation de handicap sur le quotidien personnel et professionnel du demandeur. A noter que dans la population des cadres, culturellement on le dit moins.

Il vaut souvent mieux avoir le statut avant un changement de poste pour prévenir tous les critères à prendre en compte dans une mobilité, surtout à cause des horaires sur des maladies chroniques : quelles sont les contraintes + avis du médecin du travail + tenir compte des préconisations.

Plusieurs personnes peuvent être informées par le salarié sur l'impact d'une situation de handicap : les RH, le Manager, la Médecine du travail, la Mission Handicap. L'assistante sociale, s'il y en a une, peut également accompagner le salarié dans ses démarches.

ANIENIT : Si je suis recruteur qu'ai-je le droit de dire ou de demander?

JFG : Si un recruteur voit sur un CV « RQTH », il peut demander « Quels sont les aménagements de poste dont a besoin la personne? » par exemple.

Le respect du secret médical et de la confidentialité est important, il ne faut pas aller sur le détail de la maladie. Le candidat n'est pas obligé de mentionner « RQTH » sur un CV.

N'oublions pas que la qualification et les compétences sont de toute façon la base d'une sélection même si il y a des quotas objectifs dans les entreprises.

ANIENIT : La question que tout le monde doit vous poser : mais finalement, comment aménager un poste, une équipe pour quelqu'un qui a un handicap?

JFG : C'est tout d'abord propre au travail demandé. Mais vous savez, Beethoven est devenu sourd après avoir commencé à composer et il a dû mettre en place des compensations. Ses compétences n'ont pas changé mais il a dû trouver des solutions.

Les moyens de compensations pour une personne apte avec aménagement de poste sont souvent d'ordre organisationnel (temps, horaire, charge,...), opérationnel (accompagnement pluridisciplinaire, interventions d'experts), technique/humaine (aménagement du poste, auxiliaire de vie), de formation (mise à niveau, développement des compétences).

Il ne faut absolument pas chercher à mettre en place une égalité mais une équité entre les salariés.

Je dis souvent qu'il faut dépasser les idées reçues : Une enquête de l'IMS montre que les personnes handicapées sont perçues comme courageuses mais improductives... On a tous des filtres... et c'est normal, car notre cerveau va toujours au plus simple. Mais il faut en prendre conscience et les dépasser.

On peut se représenter « l'âge » par exemple comme un critère de faiblesse (idée incomplète, provisoire)

On rentre de week-end après un mariage: à 20 ans le lundi on se réveille facilement, à 40/50 ans c'est plus dur.

On en tire donc des stéréotypes : les seniors sont moins dynamiques.

Et on va vers les préjugés sur « les vieux » ... ce qui peut induire des comportements : Ne pas recruter un senior dans une équipe. Or on n'a jamais dit que les jeunes étaient plus motivés... donc il faut faire attention au cercle vicieux: Représentations / stéréotypes / préjugés / comportements... le handicap est très varié

ANIENIT : Est-ce que Lors de l'apparition d'une situation de handicap la vie professionnelle devient compliquée?

JFG : Il faut un accompagnement pour construire le retour d'un travailleur à son poste, ou placer un travailleur handicapé dans une équipe. Il existe un service la SAMETH, service d'appui au maintien en emploi des travailleurs handicapés. Cela peut être mis en place dans les entreprises. Mais il ne faut pas confondre la situation de handicap et le caractère du salarié concerné.

J'ai eu un patron de PME qui m'a dit une fois : « j'ai eu un problème avec le handicap et je n'y retournerai pas. Effectivement, j'ai pris une personne souriante, compétente..., tout allait bien jusqu'à la fin de la période d'essais, Mais après, elle est venue me demander de réaménager ses horaires, d'avoir moins de travail, davantage d'aide... » je lui ai demandé si son aménagement horaire était préconisé par le Médecin du Travail au regard de son handicap, car sinon c'était une personne normale. Elle peut être licenciée comme une personne normale si elle abuse, il ne faut pas regarder le handicap comme un frein, au même titre que son embauche s'est faite pour de bonnes raisons... Ou alors c'est un accompagnement avec la médecine du travail et effectivement c'est le rôle de l'entreprise, mais le travailleur handicapé porte aussi la charge que le handicap soit reconnu positivement dans le monde de l'entreprise.

En règle générale, on constate que le handicap, au même titre que de nombreux sujets de la diversité, apporte une richesse et une ouverture aux équipes pour gérer la Différence.

Aero XV

Bonjour Daniel, Bonjour Olivier,

Merci de nous recevoir pour nous faire découvrir ce qu'est une Entreprise Adaptée (ci-après EA) et nous détailler un peu plus comment elle s'inscrit dans la chaîne de valeur de toute une Supply Chain.

Anienit :

Mais d'abord un peu d'histoire, Quelle est la date de création d'Aero XV et comment ou pourquoi en êtes-vous arrivés là ?

Daniel Innocente & Olivier Descourtis:

La SAS Aéro XV a été créée en juin 2015 sur un plan juridique mais a démarré son activité en Avril 2016 après avoir obtenu

son agrément d'Entreprise adaptée . A l'origine, c'est le Conseil d'Administration de l'APEIHSAT qui a souhaité mettre en place une EA en relation avec l'ESAT créée il y a plus de 10 ans et ainsi pouvoir accueillir et proposer une solution adaptée au plus grand nombre en créant des passerelles. >>>>>>

Aero XV (suite)

>>>>> Pour mémoire l'APEIHSAT gère aujourd'hui une Maison d'accueil spécialisée, un foyer d'accueil médicalisé, un foyer de vie, un foyer d'accueil de jour, un service d'accompagnement à la vie sociale, un Etablissement et Service d'Aide au Travail et aujourd'hui une Entreprise adaptée.

Pourquoi Aéro XV, tout simplement parce que nous avons l'intention de travailler dans le secteur aéro et que nous étions en 2015... Enfin pour écrire 15 quand on est à Toulouse ! Il nous a paru évident que les valeurs du Rugby et celles que nous voulons promouvoir étaient très proches ! Voilà le pourquoi du « XV ».

Anienit:

Finalement qu'est-ce qu'une entreprise adaptée ? J'imagine que la répartition entre les personnes en situation de handicap et les personnes qui ne le sont pas doit être un critère.

DI & OD:

Une EA est une entreprise dont les statuts garantissent son appartenance à l'économie sociale et solidaire, et qui s'engage à employer au minimum 80% de personnes en situation de handicap et éloignées de l'emploi. Elle s'engage également à les accompagner vers une insertion dans des entreprises « classiques ». Une EA est donc une entreprise ordinaire, mais engagée dans une mission sociale et solidaire dans le monde du travail.

Anienit:

Quel était l'effectif d'Aéro XV au départ ? Et quelles sont les principales étapes de son évolution jusqu'à aujourd'hui et à venir ?

DI & OD:

Au démarrage en Avril 2016, nous avions 2 personnes, en décembre 2016 : 11, et encore 1 an plus tard, fin 2017 : 15. A ce jour, l'équipe fait environ 20 personnes, et nous visons 25 salariés d'ici la fin 2018, puis 30 en 2019. Bien évidemment en ligne avec les marchés que nous pourrions capter.

Anienit :

Quelles sont vos activités principales ? Comment réussissez-vous à accompagner vos clients dans de nouveaux défis ?

DI & OD:

Les activités se divisent en trois catégories :

- La fourniture et le nettoyage de tapis de protection pvc pour les planchers des avions.
- La Mécanique avec du ponçage, du fraisage, du perçage, et de la finition de pièces usinées et de tôlerie. Ces activités sont réalisées in situ mais aussi chez nos clients par nos compagnons.
- La Numérisation et l'archivage numérique de dossiers d'atelier (in et ex situ) Nos clients sont également des partenaires. Nous étudions ensemble leurs

besoins et nous les aidons à réfléchir aux différentes opportunités qui se présentent de faire fonctionner la relation avec l'EA. Nous mettons également en avant une priorité fondamentale qui est celle d'être à minima au moins aussi performant que le serait une entreprise du secteur dit « ordinaire ». Nous travaillons donc avec les mêmes exigences, les mêmes indicateurs et les mêmes contraintes que le secteur aéro en général.

Anienit:

Finalement une entreprise adaptée c'est une entreprise comme les autres ! Quelles sont les différences ? Quelles sont les principales difficultés ?

DI & OD:

Effectivement , une entreprise adaptée est une entreprise comme les autres sur un plan juridique, comptable, et fiscal ... Comme nous l'avons déjà précisé, la différence est que nous avons à minima 80% de personnes en situation de handicap et que nous percevons une aide de l'Etat pour adapter et accompagner certains postes. Toutefois, je considère que dans la mesure du possible le rôle de l'EA est d'adapter les travaux en fonction des personnes recrutées alors que l'entreprise à vocation commerciale recrute dans les compétences nécessaires à son activité .

Anienit:

Suivez-vous des règles de qualité identiques à une entreprise conventionnelle ? Comment s'inscrit-elle dans la chaîne de valeur de toute une Supply Chain comme celle de l'Aéronautique ?

DI & OD:

Oui certainement. C'est même l'un des engagements d'Aéro XV. Nous avons d'ailleurs obtenu notre certification EN9100 en Mai de cette année, ce qui est assez peu courant pour une si jeune entreprise et une EA. Notre engagement dans la Supply Chain est visible lui aussi puisque nous avons contribué à la création d'une grappe « handicap » de l'action du GIFAS Performances Industrielles 2, que tous les acteurs de la Supply connaissent bien. Nos actions dans cette grappe vont démarrer en Septembre. Notre taux de service mesuré est à 99% à ce jour !

Anienit:

Je suppose que beaucoup de patrons de PME ou d'ETI ont encore du mal à se retourner vers des Entreprises Adaptées : quel serait votre principal conseil pour ces entités ? Quels sont les avantages selon vous au-delà de répondre à un critère purement légal comme nous l'avons vu précédemment

avec Jean-François GINER.

DI & OD:

Il faut raisonner service et proximité. Le monde des EA change et évolue. Aujourd'hui tout le monde comprend la notion de client et d'exigence. Une EA prend en charge les aspects particuliers de la gestion du handicap. Elle fait le travail pour et avec ses clients ce qui permet aux patrons de ces entreprises de ne pas avoir à subir une organisation supplémentaire. Il ne s'agit pas de raisonner sur des travaux à faible valeur ajoutée et de mettre en concurrence les EA avec les pays low cost... Bien au contraire, une EA fonctionnera d'autant mieux que les missions qu'on lui confie sont exigeantes et intelligentes car elle dispose d'une culture et de subventions pour former et développer les savoirs et les expériences.

Anienit :

Quelles seraient vos recommandations pour piloter des personnes en situation de handicap vous qui en avez une grande majorité ? Quelles précautions prendre ?

DI & OD:

Il faut mettre de l'humain dans le management avant tout. Chacun des compagnons que nous avons en poste présente une difficulté différente et personnelle. Il n'y a donc pas de recette. La motivation, la polyvalence, l'ergonomie, les durée d'exposition aux travaux sont des leviers relativement simples à travailler. L'encadrement doit donc s'adapter, rechercher des activités complémentaires, évaluer les facteurs de pénibilité, former en permanence, équiper et outiller correctement... Il faut penser employabilité et service client en même temps. Piloter une EA, c'est également un travail collectif. Cela ne se fait pas tout seul. Il faut savoir se faire accompagner par des professionnels impliqués : Cap Emploi, SAVS, médecine du travail, ... Tous ont un rôle à jouer et leur coordination est un vrai levier de réussite.

Anienit :

Merci Daniel, Merci Olivier et bonne continuation...





Human Mechanical Technologies

En cette fin d'année scolaire, le bilan est très positif : trois prototypes d'exosquelettes terminés et de premières collaborations qui démarrent. HMT ne travaille plus que sur une approche de R&D pure, mais bien sur des problématiques précises pour répondre aux besoins de postes de travail bien précis.

Le déploiement du premier exosquelette pensé et conçu pour un client en particulier devrait être testé en conditions réelles sur plusieurs jours dès le début de l'année scolaire qui arrive. Quoi qu'il en soit,

vous en serez informé. À ce propos, n'hésitez pas à vous abonner à la newsletter au bas du site hmt-france.com, elle est mensuelle.

Nous tenons à remercier Axel Bailleul et Charles Petrot qui ont fait partie de l'aventure lors des 6 derniers mois dans le cadre de leur stage de fin d'études, et Axel intégrera HMT à l'issue de ce stage. Une nouvelle session de recrutement est donc ouverte et des offres de stage sont à pourvoir pour la rentrée de septembre (informations à alexis.darrius@hmt-france.com).

À bientôt !

L'équipe HMT



A LA RECHERCHE DE PERSONNEL, DE CLIENTS OU DE SOUS-TRAITANTS?

EXPOSEZ VOTRE ENCART DANS LE BIL
PUBLIE 3 FOIS PAR AN ET VU PAR PLUS DE 3000 INGENIEURS

ENVOYER-NOUS UN COURRIEL : anienit@wanadoo.fr

Flash Info : Un Groupe d'Anciens de l'ENIT de Tarbes se retrouve à Paris !



Après s'être hissés jusqu'à la Butte Montmartre, à la Place du Tertre de Paris, ce mardi 22 mai 2018, une trentaine d'ingénieurs de l'école, jeunes actifs et fervents retraités, découvraient un des plus beaux restaurants – cabarets de la place : « La Crémaillère 1900 », aux salles pleines de charme dans un décor 1900 !

De la promo n°6 (1972) à la promo n° 48 (2015), un très large échantillon de générations se retrouvait avec plaisir,



dans le cadre d'une soirée conviviale Networking initialisée avec le concours d'un Comité d'Organisation composé par Laura RICAUD (39), Laurent DORÉ (26), Jean-Luc CABANNES (9), Christian FROMIGUÉ (6), dans le but de redonner un nouvel élan à l'esprit de l'école, au sein d'un « Groupe Régional ENIT de Île de France », en créant un réseau convivial et efficace, capable de faire rayonner l'ENIT dans le monde industriel de la Région Parisienne

Soirée festive, animée par la joie des retrouvailles, mais également soirée de travail orientée autour de 4 thèmes de réflexions

Après l'accueil des arrivants au fil de l'eau, un apéritif en terrasse (gracieusement offert par le Bureau de l'ANIENIT), une séance de photos pour la constitution d'un trombinos-

cope, et un speech d'introduction proposé par Laurent DORÉ, un repas « studieux » se déroulait de manière franche et animée, jusqu'à la restitution, lors du dessert, des idées et suggestions proposées dans les différentes tables

(Voir compte rendu des travaux).
Devant le succès de la soirée, l'ensemble des participants a exprimé sa volonté de voir se renouveler ce type de rencontre, à fréquence régulière, afin de resserrer encore les liens, convaincre davantage d'anciens « parisiens » à rejoindre le groupe, et forger une image de marque appréciée de l'école, au sein du monde industriel de l'île de France

LR / LD / JLC / CF

Soirée ANIENIT/IdF du 22/05/2018, Restaurant « La Crémaillère », 75018

Travaux autour de 3 thèmes

- Recruter, prendre des stagiaires / trouver un emploi, un stage - Visites d'entreprises, conférences - Développement personnel et professionnel

22h00 Debrief puis discussion sur le 4e thème : comment se rencontrer et à quelle fréquence

Speech d'introduction

Présentation du comité d'organisation de cette soirée et remerciements : Laura Ricaud 2006 / Jean-Luc Cabannes 1975/ Christian Fromigué 1972 / Laurent Doré 1993

L'Anienit a changé de Bureau et une

nouvelle vision se met en place qui devrait dynamiser notre association nationale. De nombreuses actions sont en cours de déploiement : groupes régionaux, recherche des perdus de vue, communication, Ambassadeurs de promotion, etc. - Un nouveau site web est par ailleurs en cours de réalisation pour un lancement en Juillet.

- Nous souhaitons redonner les moyens et la taille critique à notre association, tant au niveau national que régional. - En signe d'encouragement et pour nous montrer son soutien, c'est d'ailleurs l'Anienit qui nous

offre l'apéritif ce soir (merci encore!) - Du côté IdF, il y a eu par le passé quelques repas qui malheureusement se sont arrêtés il y a 3 ans.

- Un nouvel élan est donné. Toutes les bonnes volontés sont les bienvenues pour construire de nombreux projets à dessiner ensemble dès ce soir - Nous souhaitons réellement créer un réseau dont les membres puissent prendre facilement contact les uns avec les autres de manière spontanée sur la base d'une culture commune.

CENTRE-VAL DE LOIRE



OÙ EST DONC PASSEE LA 7ème Compagnie

Le jeudi 8 juin 2017, la 7^{ème} débarquait dans la Région Centre Val de Loire, dans le département du LOIRET à GIEN.

L'Association de la Compagnie réunissait 22 de leurs camarades de la 7^{ème} promotion pour la 13^{ème} rencontre organisée par le local Michel Montassier, dit « Mitchoué » et sa compagnie.

Le jeudi après-midi, la Compagnie partit en direction de la Centrale Nucléaire de Dampierre en Burly. Quelques épouses restèrent à Gien pour une visite guidée de la ville, plutôt moins technique.

Après un documentaire sur le fonctionnement d'une Centrale Nucléaire, la patrouille a été priée de quitter sa tenue de combat pour se munir de gilet, casque, chaussures, lunette, audio-guide et badge pour passer les barrières avec un contrôle de contamination avant et après notre visite.

Quelques-uns ont été détectés « contaminés » mais après

enquête, il s'est avéré qu'ils l'ont toujours été !!!

Le vendredi matin, la Compagnie investit un bus privé, pour aller voir ce qui se passe dans la forêt de Guédelon. Elle découvrit un château-fort du 13^{ème} siècle en construction avec pour bâtisseurs, des carriers, des tailleurs de pierre, maçons, charpentiers bûcherons, forgerons, tuiliers, cordiers. Un repas de seigneur nous fut servi à l'issue de cette découverte des architectes du Moyen Âge.

L'après-midi, la Compagnie reprit le bus pour Gien afin de mettre les pieds dans les plats de la faïencerie, la plus importante d'Europe au 19^{ème} siècle ; seuls le musée et la boutique furent investis par la troupe en quête de quelques gamelles haut de gamme.

En fin d'après-midi, la Compagnie, assoiffée, fit une halte dans les vignes du Coteau du Giennois : là, une dégustation accompagnée de toasts fut bien appréciée et quelques cartons de vins furent embarqués, comme à l'accoutumée.

La soirée, qui se déroulait

à la caserne de l'Hôtel du Rivage, fut animée par un musicien et sa chanteuse. Le champagne a coulé à flots toute la soirée, ce qui fit se réveiller un groupe de chanteurs « pyrénéens » qui prit possession du micro pour une salve à plusieurs voix.

Le dimanche matin, toute la patrouille se dirigea vers la petite ville pittoresque de Briare sous les ordres de notre sergent-chef Mitchoué. La patrouille, composée de réservistes, fatiguée par les jours précédents, réquisitionna un petit train qui se trouvait sur les bords du canal de Briare et pacifia la ville en 45 mn.

La Compagnie s'empara de l'Auberge du Pont Canal pour se restaurer.

L'après-midi, la Compagnie reprit ses habits civils pour se disperser dans la campagne environnante.

Après ces moments sympathiques, tout le monde s'est dit : « A L'année prochaine »

Michel MONTASSIER



MARIAGE et NAISSANCE

Adrien est fier de vous annoncer le mariage de ses parents :

Céline Comte (Tyzy, 42) et Fabrice Ducour-nau le 14 avril 2018.



Et

la naissance de sa petite sœur petite Alice: 3,360kg de douceur et 50 cm de malice qui ne se lasse pas de sourire, rire et même chanter la nuit,

le 31 mai 2018 à 9h11!



NAISSANCE

Di-Wee et Dokha

(40e promo) ont la très grande joie de vous annoncer la naissance de leur petite Juliette

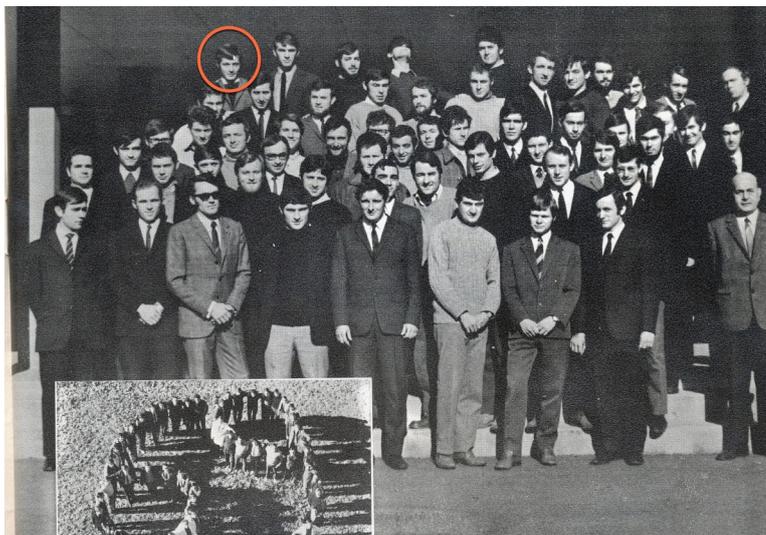
le 25 Mai 2018



DECES

Dominique et Martine SALLE-FRANQUE, les familles SALLE-FRANQUE et LAHITTE

ont la douleur de vous faire part du décès de M. Jean-Jacques SALLE-FRANQUE, survenu dans sa 70e année. Ses obsèques religieuses ont été célébrées le jeudi **22 février 2018** en l'église de Saint-Vincent-de-Tyrosse.



Vous souhaitez nous faire part d'un mariage, d'une naissance ou d'un décès : envoyez nous le message à diffuser par email à anienit@wanadoo.fr, nous nous ferons un devoir de le publier.

AGENDA

Calendrier 2018

6 Juillet : remise des diplômes
2 Octobre : Conseil d'Administration ENIT
11 Octobre: Forum

23 au 25 Octobre : SIANE*
28 Novembre : Conseil d'Administration ENIT

30 Novembre : journée CECI*

1^{er} Décembre : Gala*

Calendrier 2019

14 mars : Rencontres interprofessionnelles*
5 Juillet : Remise des diplômes

* *Evènement ouvert à tous les diplômés*

AVEC L'ENIT, CONCEVONS L'AVENIR

RECRUTEZ UN INGÉNIEUR PAR L'APPRENTISSAGE !

Forte de ses relations avec ses partenaires industriels, l'ENIT propose une formation sous statut apprenti.

QUEL APPRENTISSAGE ?

2 options sont proposées en fonction du parcours initial de l'étudiant et de l'entreprise d'accueil.

GÉNIE MÉCANIQUE (36 PLACES)

L'élève peut effectuer son apprentissage dans tous les domaines de l'ingénierie mécanique en relation avec la conception, la production, le management de projet.

► Diplômes acceptés :

DUT GMP
DUT GIM, QLIO, SGM, MP, GEII, GTE, MCQ
L2/L3 Scientifiques
CPGE

BÂTIMENT TRAVAUX PUBLICS (12 PLACES)

L'élève peut effectuer son apprentissage dans toutes branches du BTP : bâtiment, gros œuvre ou équipements techniques, routes, ouvrages d'art, aménagement du territoire, travaux neufs ou rénovation.

► Diplômes acceptés :

DUT Génie Civil
DUT Génie Civil Construction durable
DUT GMP
L2/L3 Scientifiques
CPGE

CONTACT

Service admissions
admissions@enit.fr
05 62 44 27 05

PROFESSIONNELS,
ANCIENS ÉLÈVES
REJOIGNEZ LE RÉSEAU ENIT

Linked in

www.enit.fr



ÉCOLE
NATIONALE
INGÉNIEURS
TARBES

POURQUOI RECRUTER ?

Pour les entreprises, recruter une personne en contrat d'apprentissage, c'est participer à la formation d'un jeune, lui apprendre un métier et l'intégrer à la vie et la culture de l'entreprise.

► **Parce que l'offre de formation proposée est adaptée aux besoins de toutes les entreprises.**

► **Parce que les ingénieurs sont directement opérationnels**

La formation en apprentissage, c'est la sécurité de recruter une personne compétente, qui connaît le monde de l'entreprise.

L'ENIT EN QUELQUES CHIFFRES :



CRÉATION EN 1963



200 DIPLÔMÉS PAR AN

en génie industriel & génie mécanique



+ de 80 CONVENTIONS

avec des universités dans 28 pays



90 ENSEIGNANTS PERMANENTS



130 CHERCHEURS



600 STAGES PAR AN EN ENTREPRISE

(matériaux, structures composites, procédés de fabrication, CAO, conception, contrôle des processus, organisation & gestion industrielle, BTP, information, communication & décision...)



UN RÉSEAU FORT

+ de 6000 ingénieurs

